

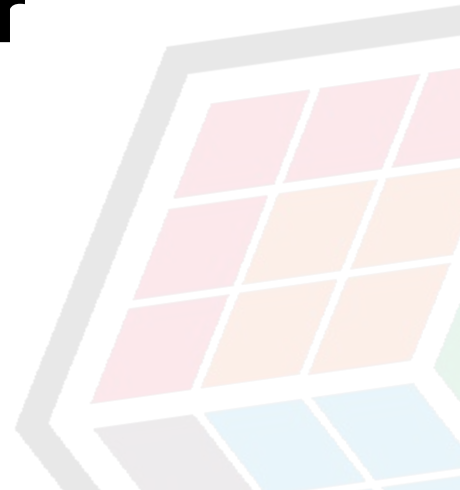
# THE DEVELOPER'S CONFERENCE

Trilha Carreiras – De **desenvolvedor para líder técnico**: 7 dicas para fazer uma boa transição



**Vítor Bruno de Almeida**  
Líder técnico - SiDi

A carreira técnica em desenvolvimento é **linear**




Desenvolvedor  
**Júnior**

Desenvolvedor  
**Pleno**

Desenvolvedor  
**Sênior**



Líder técnico é **diferente**



Responsável pelos  
resultados **do time**



Comece com esses  
**7 princípios**

# Princípio 1

**Abra portas** ao invés  
de ser um porteiro



**Único** a alterar partes da aplicação

Revisa toda e **qualquer mudança**

**Cria, distribui e completa** as atividades

Palavra **final**

Acesso **exclusivo** a serviços críticos



**Times empoderados** são  
velozes e produtivos



## Princípio 2


**Delegue mais**

do que você

se sente

confortável





Não seja mais um **gargalo**  
na sua organização

**Delegue tarefas** e papéis,  
assuma responsabilidade,  
**distribua o reconhecimento**



Princípio 3

Tenha um  
**mindset de  
crescimento**



Vontade  
de  
**melhorar**

Medo de **errar**

Faça uma  
análise de  
**oportunidades**  
de melhorias

Identifique os  
riscos e  
impactos e  
prossiga com as  
**melhores**  
**opções**

Avalie os  
resultados de  
apostas como  
**bônus** de  
desempenho

A man with short brown hair and glasses is sitting in a grey office chair, working at a desk. He is wearing a light grey zip-up sweater over a light-colored collared shirt. He is looking intently at a computer monitor on the right side of the frame. His hands are on a keyboard. The background shows a typical office environment with a wooden desk, a white cabinet, and some office supplies. The lighting is soft and even.

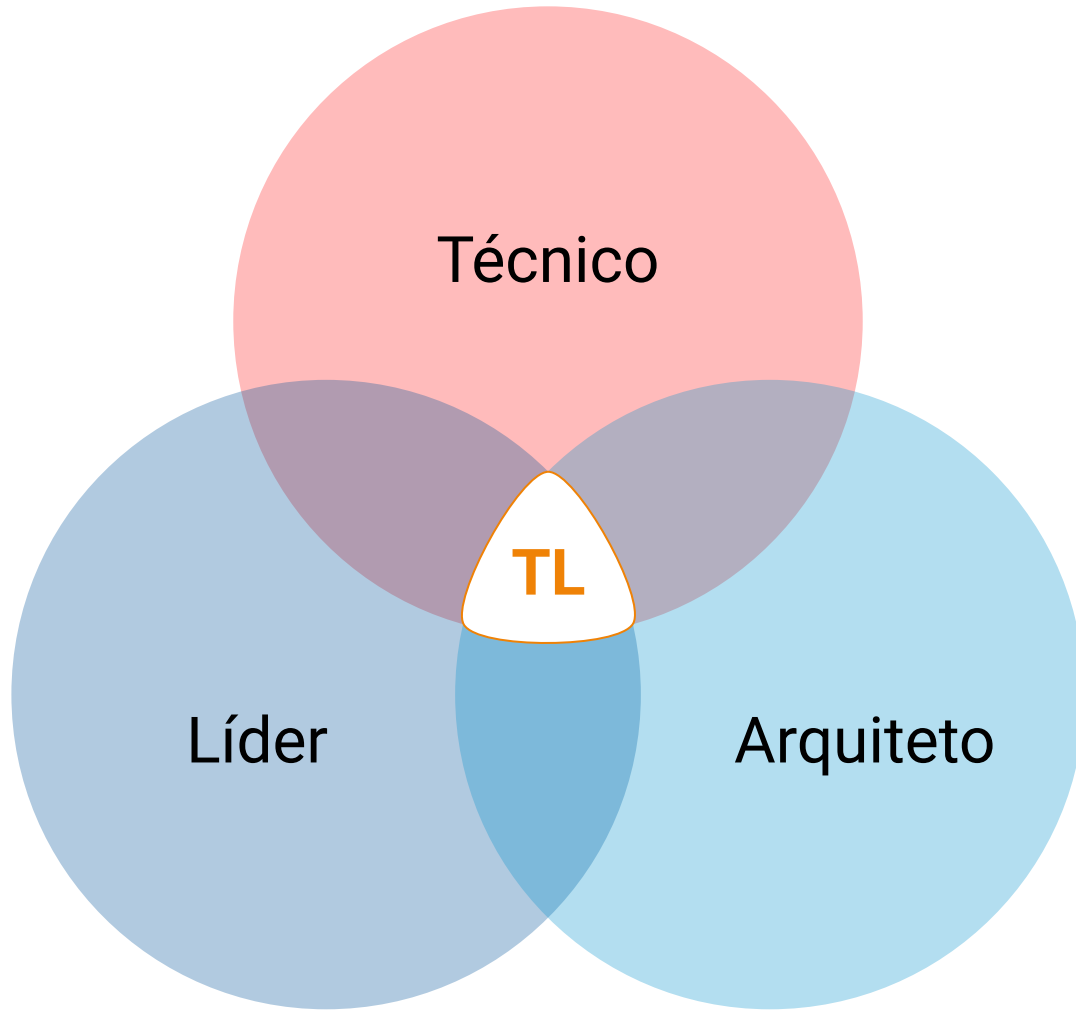
Princípio 4

Permaneça  
**técnico**





Tente achar o **equilíbrio** em  
suas atribuições



Técnico

Líder

Arquitecto

TL

Excessos no técnico vai  
**prejudicar a performance** do  
time



O inverso faz com que você  
**não consiga acompanhar** o  
projeto



A man and a young boy are walking on a city street. The man is wearing a green jacket and is holding a red sign that says "MAKE AMERICA THINK AGAIN". The boy is wearing a dark jacket and has a backpack. The background shows a busy city street with cars and buildings.

MAKE  
AMERICA  
**THINK**  
**AGAIN**

Princípio 5

Seja um  
**mentor** no  
seu time



Metas dos membros do time  
**alinhados** com os da  
empresa



Quando houver uma quebra de padrões, explique, escute e esteja aberto a alterá-los

Facilite discussões para  
chegar em um **consenso**  
(decida, se for preciso)






Princípio 6

Esteja  
**sempre**  
**disponível**





Abuse do poder do **pair**  
**programming**



Criando **vínculos** com as  
pessoas que se forma um  
verdadeiro **time**

Trabalhe  
próximo da  
gerência e do  
cliente

Fale a linguagem  
do negócio

Envolva o time  
sendo  
transparente

# Princípio 7

Aceite a  
**imperfeição**

Deploys vão fracassar

Deadlines serão perdidos

Crashes vão acontecer

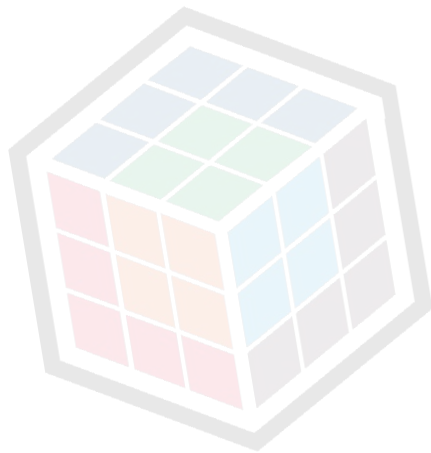
Débito técnico vai se acumular

Mas não corrija o mesmo  
problema **duas vezes**



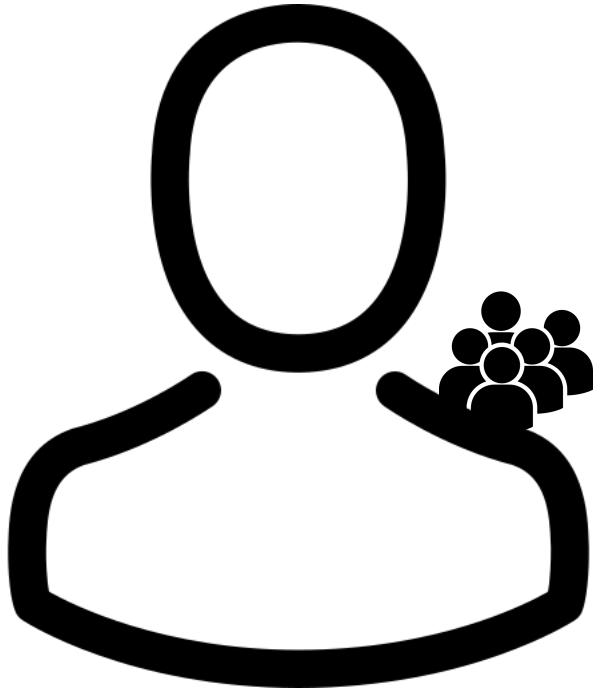
**Peça** feedback

**Passe** feedback



Faça o feedback  
**valer**







Obrigado!

[vitor@vitordealmeida.com.br](mailto:vitor@vitordealmeida.com.br)

(19) 999-102030

# Referências



**Freepik** from [www.flaticon.com](http://www.flaticon.com)

**Gregor Cresnar** from [www.flaticon.com](http://www.flaticon.com)

Fotos de **Unsplash**

Fotos de **Pexels**

Livro “**Mindset, a nova psicologia do sucesso**”, de Carol Dweck